

Contact



Algerie.

+213 553459793 (Viber)



guennicheismail@yahoo.fr



linkedin.com/in/smaine-dz-guenniche-45aba939

Top Skills

- Politiques et procédures RH.
- Gestion des RH.
- Développement des RH.
- Organisation.
- Formation, Talent acquisition.
- Reporting RH.
- ISO 9001/ 14001/ 45001.
- Ms Office / Outlook
- ERP SAP S4HANA.
- Gestion de projet

Langues

- Anglais (Professionnel)
- Français (bilingue)
- Arabe (Maternelle)

Mobilité nationale et internationale

Smaine GUENNICHE

HR/Organisations Développement

Algeria

Déterminé à offrir des services de haut niveau et de manière efficace et professionnelle.

Actuellement Responsable formation et talents acquisition chez Samha Home Appliance/Brandt Algérie, filiale du groupe CEVITAL.

+12 ans d'expérience en RH : organisation, formation, GRH, recrutement, social, GPEC, carrière, évaluation annuelle, moyens généraux, procédures RH, stratégie RH et mise en œuvre du Système de Management Intégré.

Familiarisé avec les modules HR de l'ERP SAP S4 HANA SuccessFactors: EC/ LMS/ SP/ CDP/ PMGM/ RCM/ HCM.

Coordinateur de 2 projets internationaux CBHE : SM WELD et ANL-MED. (ERASMUS+ program financé par the European Union).

Expérience

Samha Home Appliance / Brandt Algérie - Cevital Group

Human Ressources

Depuis Juillet 2023

Sétif, Algeria.

- Responsable Formation & Talent Acquisition (local & expatriés).
- Gestion des expatriés.
- Copilote le processus de gestion de la qualité des RH.
- Créateur de procédures RH. Description de poste Créateur.
- Évaluation de la performance - Centre d'évaluation
- HR KPI's. SAP S4 HANA.

Algerian Qatari Steel

Training & Career Manager

September 2020 - June 2023 (2 ans & 10 mois)

Jijel, Algeria.

- Responsable de la formation et de la carrière. Recruteur,
- SAP S4 HANA SuccessFactors (4 modules : LMS (système de gestion de l'apprentissage), PMGM (gestion des performances et des objectifs), SP (succession), CDP (planification du développement de carrière) depuis le CDC jusqu'au Go-Live.
- Copilote processus RH du système de gestion intégrée des (SMI).
- Concrétisation du contrat de partenariat avec les universités & instituts (MBA, DBA, PGS, Convention,)
- Auditeur interne - processus du système de gestion intégré (SMI).
- Rédacteur de procédure. Elaborateur des fiches de poste. (chef de projet RH)
- Évaluation du rendement (chef de projet RH),
- Compagne d'évaluation annuelle (chef de projet RH),
- KPI's RH , statistiques et reporting.

EPE GERMAN Spa

Temps plein, 7 ans & 6 mois, On-site.

Chef de Department RH

Jan 2017 - Aout 2020 · 3 ans & 8 mois.

Constantine, Algeria.

- Elaborer et négocier les accords et avenants aux conventions collectives.
- Président du comité disciplinaire.
- Président du comité des nuisances.
- Membre de la commission CPHS.
- Représentant auprès de l'inspection de travail.
- Coordinateur des projets SM WELD et ANL-Med du programme financé par l'Union européenne dans le cadre des projets ERASMUS+.
- Établir des conventions, des projets et des accords avec les universités, les écoles nationales et les instituts de formation.
- Responsable de tous les volets RH: formation et recrutement, paie, social, médecine du travail, GRH, retraite, stages et apprentissage, relations CNAS, CP et Syndicat, plan annuel de formation et recrutement, bilans et tableaux de bord, états et statistiques pour la DG, SMQ et le groupe mécanique.
- Co-pilote processus RH : système de gestion de la qualité (certifié ISO 9001:2015),

Chef de service formation

Novembre 2014 - janvier 2017 (2 ans 3 mois)

- Responsable des conventions, projets et accords avec les universités, instituts et écoles nationaux.
- Développement des besoins de formation, mise en œuvre du plan annuel de formation, bilans divers, états et statistiques pour la DG, le SMQ et. Groupe mécanique.
- Co-pilote du processus RH : Développement et suivi du processus RH dans le système de management de la qualité (certifié ISO 9001:2015).
- Gestion et suivi des stagiaires et apprentis.

Ingénieur IT

Mars 2013 - octobre 2014 (1 an et 8 mois).

- Développement, surveillance et maintenance des applications de RH.

INSTITUT IBN ROCHD

Enseignant WEB DEVELOPPING

Mai 2012 - février 2016 (3 ans 10 mois)

Constantine, Algeria.

Préparation et présentation de cours et travaux pratiques pour les classes T.S en informatique (formation agréée par l'Etat), de modules :

Algorithmiques, Pascal, PHP-HTML-CSS-JAVASCRIPT, Système d'Information.

I.F.T.M

Teacher

Janvier 2012 - Juillet 2012 (7 mois)

Constantine, Algeria.

Préparation et présentation de cours et travaux pratiques modules :

Pack office, anglais, français.

NISSAN ALGERIA

Conseiller technique SAV

Octobre 2010 - Novembre 2011 (1 an 2 mois)

Constantine, Algeria.

Développement et suivi des applications de gestion, maintenance du matériel et des logiciels, installation et configuration des réseaux.

Education

Université Constantine 1 (Université frères Mentouri)

Diplôme d'ingénieur d'état en informatique

(Septembre 2005 - Juin 2010).

Lycée BENBADIS

Baccalauréat, Sciences exactes

(Septembre 2002 - Juillet 2005).

Formations:

- SAP ERP S4 HANA (EC / LMS / SP / CDP / PMGM / RCM).
- ORACLE DATABASE 11G DBA1, DBA2, APEX.
- CISCO Training: security of IT Networks.
- Standards : ISO 9001, 19011, 14001 & 45001.

Projets Internationaux :

Coordinateur de projet SM Weld.

South Mediterranean Welding project (smweld.com), as part of **ERASMUS+ Program**, financed by the European commission **EUCEA** - the Education, Culture and Audiovisual Executive Agency.

Coordinateur de projet ANL-Med.

Algerian National Laboratory for Maintenance Education (anlmed.com) project, as part of **ERASMUS+ Program**, financed by the European commission **EUCEA** - the Education, Culture and Audiovisual Executive Agency.